

Výroční zpráva za rok 2023
o činnosti Úřadu práce České republiky
v oblasti poskytování informací
dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím,
ve znění pozdějších předpisů

Výroční zpráva za rok 2023 o činnosti Úřadu práce České republiky v oblasti poskytování informací (dále jen „Výroční zpráva“) je zpracována ve smyslu § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), který ukládá Úřadu práce České republiky (dále jen „Úřad práce“) povinnost každoročně zveřejnit údaje o své činnosti v oblasti poskytování informací v předepsané struktuře vždy do 1. března následujícího kalendářního roku.

Předmětem Výroční zprávy je souhrnný přehled o písemných podáních fyzických a právnických osob, které byly v roce 2023 vyřizovány jednotlivými útvary Úřadu práce (generální ředitelství a 14 krajských poboček) v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím.

Postup při poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím je u Úřadu práce aktuálně upraven Směrnicí generální ředitelky č. 11/2014, účinnou od 15. 7. 2014, která byla novelizovaná v roce 2015 Dodatkem č. 1, účinným od 1. 10. 2015, a v roce 2020 Dodatkem č. 2, účinným od 26. 12. 2020. Směrnice podrobněji rozvádí a upravuje postup při uplatňování zákona o svobodném přístupu k informacím u Úřadu práce, který má podle tohoto zákona povinnost poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti.

**Souhrnné údaje o žádostech o poskytnutí informací vyřizovaných Úřadem
práce v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím za rok 2023,
v členění podle § 18 zákona o svobodném přístupu k informacím:**

1)	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	Počet podaných žádostí o informace celkem	232
2)	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti	52
3)	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. b) zákona	Počet podaných odvolání proti rozhodnutí	6
4)	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. c) zákona	Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení	0
5)	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. d) zákona	Výčet poskytnutých výhradních licencí , včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence	0
6)	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. e) zákona	Počet stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení	4
7)	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona	Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona	informace jsou uvedeny v textu pod tabulkou

K bodu 1) tabulky:

Žádosti o informace podané v roce 2023 směřovaly jak k Úřadu práce jako správnímu úřadu s celostátní působností, tak k jednotlivým krajským pobočkám nebo kontaktním pracovištím Úřadu práce. Celkově došlo v roce 2023 k mírnému snížení počtu podaných žádostí o informace oproti předchozímu roku. Nejvíce žádostí vyřizovalo jako každým rokem generální ředitelství Úřadu práce (42 %), druhým nejvytíženějším pracovištěm byla Krajská pobočka pro hl. m. Prahu (17 %).

Obdržené žádosti o poskytnutí informací lze rozdělit do několika oblastí:

- **v oblasti nepojistných sociálních dávek** požadovali žadatelé nejčastěji informace týkající se podmínek a metodických pokynů pro výplatu jednotlivých dávek a statistické údaje o poskytování dávek, a to zejména příspěvku na bydlení, příspěvku na péči, příspěvku na zvláštní pomůcku pro osoby se zdravotním postižením, příspěvku pro solidární domácnost a humanitární dávky pro uprchlíky. Žádáno bylo rovněž o zaslání konkrétních rozhodnutí a spisových přehledů ke správním řízením,
- **v oblasti zaměstnanosti** požadovali žadatelé nejčastěji informace o příspěvcích na zaměstnávání osob se zdravotním postižením, plnění povinnosti zaměstnávání těchto osob ve výši povinného podílu, poskytování příspěvků z programu Antivirus, počtu uchazečů o zaměstnání, podmínkách pro sankční vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání, pracovních nabídkách pro konkrétní typ uchazeče o zaměstnání, rekvalifikacích a zaměstnávání cizinců. Řada žádostí se týkala také podmínek pro odnímání povolení ke zprostředkování zaměstnání agenturám práce a počtů odejmutých povolení,
- **další žádosti** se vztahovaly zejména ke kontrolní činnosti Úřadu práce a provedeným kontrolám u konkrétních subjektů. Žádáno bylo také o výklad zákonných ustanovení souvisejících s činností Úřadu práce, zaslání interních předpisů Úřadu práce či sdělení důvodů pro nahlížení na žadatele do registru osob (ve všech případech bylo zjištěno, že šlo o hromadné automatické sehrávání dat při vytváření evidence bytů a smluv, nikoli o cílené získávání údajů o jednotlivých žadatelích).

K bodu 2) tabulky:

Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti o informace oproti předchozímu roku mírně poklesl. Z celkového počtu 52 vydaných rozhodnutí bylo 30 žádostí odmítnuto jako celek a 22 žádostí částečně. Nejčastějšími důvody pro odmítnutí poskytnout požadované informace byly v souladu se zákonem o svobodném přístupu k informacím ochrana

soukromí a osobních údajů fyzických osob pobírajících nepojistné sociální dávky a dále skutečnost, že žádost směřovala k poskytnutí informací, které Úřad práce neeviduje a ze zákona nemá povinnost evidovat.

K bodu 3) tabulky:

V roce 2023 obdržel Úřad práce celkem šest odvolání proti rozhodnutí o odmítnutí žádosti, což je o deset méně než v předchozím roce. Ve většině případů byla Ministerstvem práce a sociálních věcí jako nadřízeným orgánem rozhodnutí Úřadu práce potvrzena a odvolání zamítnuta. V jednom případě bylo rozhodnutí Úřadu práce zrušeno a věc vrácena k novému projednání.

K bodu 6) tabulky:

V roce 2023 obdržel Úřad práce celkem čtyři stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace podle § 16a zákona o svobodném přístupu k informacím, což je o sedm méně než v předchozím roce. Jeden žadatel nesouhlasil s výší úhrady za mimořádně rozsáhlé vyhledání informací, přičemž výše úhrady byla následně Ministerstvem práce a sociálních věcí potvrzena. Jednu stížnost na nečinnost Úřad práce uznal a žádost dodatečně vyřídil. Dvě stížnosti směřovaly proti postupu Úřadu práce při vyřizování žádosti o informace, o nich Ministerstvo práce a sociálních věcí rozhodlo tak, že v jednom případě postup Úřadu práce potvrdilo a ve druhém případě mu přikázalo žádost do 15 dnů vyřídit.

K bodu 7) tabulky:

Jako každým rokem se Úřad práce setkal s žadateli, kteří podávají více žádostí o informace. Výjimečně se vyskytli i žadatelé, jejichž žádosti vykazovaly znaky zneužití práva na informace, protože sledovaly jiné cíle, než předpokládá zákon o svobodném přístupu k informacím, například se snažily ovlivnit postup Úřadu práce v jiných řízeních.

Zaměstnanci všech pracovišť Úřadu práce v průběhu roku 2023 poskytovali informace vztahující se k jejich působnosti rovněž neformálně, mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím, a to osobně, telefonicky či elektronickou poštou. Poskytované informace se týkaly především vyhledání volných pracovních míst, podmínek pro výplatu podpory v nezaměstnanosti, nepojistných sociálních dávek či dávek pro ukrajinské uprchlíky, dále ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, postupu při vyřizování stížností a podnětů a také postupu při vydávání povolení ke zprostředkování zaměstnání.

**Souhrnné údaje o žádostech o poskytnutí informací vyřizovaných Úřadem
práce v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím za rok 2023,
v členění na jednotlivé krajské pobočky a generální ředitelství:**

Útvar Úřadu práce: krajská pobočka („KrP“) nebo generální ředitelství	Počet podaných žádostí celkem	Počet rozhodnutí o odmítnutí žádosti	Počet odvolání proti rozhodnutí	Počet stížností
KrP pro hl. m. Prahu	39	9	0	1
KrP v Příbrami	5	1	0	0
KrP v Českých Budějovicích	0	0	0	0
KrP v Plzni	13	6	1	1
KrP v Karlových Varech	7	3	1	0
KrP v Ústí nad Labem	2	0	0	0
KrP v Liberci	6	0	0	0
KrP v Hradci Králové	8	0	0	0
KrP v Pardubicích	6	0	0	1
KrP v Jihlavě	1	0	0	0
KrP v Brně	13	5	0	0
KrP v Olomouci	8	4	0	0
KrP v Ostravě	25	10	1	0
KrP ve Zlíně	1	1	0	0
generální ředitelství	98	13	3	1
Celkem	232	52	6	4

**Graf znázorňující počet žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce
v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím za rok 2023,
v členění na jednotlivé krajské pobočky a generální ředitelství:**



**Grafické porovnání počtu žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce
podle zákona o svobodném přístupu k informacím za roky 2014 až 2023:**



Informace o korupčním nebo obdobném chování:

V roce 2023 nebylo v rámci Úřadu práce prokázáno žádné korupční nebo obdobné chování.

V Praze dne 27. 2. 2024

Zpracovalo:

Oddělení veřejných zakázek a právní podpory Odboru provozně ekonomického generálního ředitelství Úřadu práce na základě vlastních podkladů a podkladů z krajských poboček Úřadu práce a Oddělení interního auditu generálního ředitelství Úřadu práce.

Za správnost:

Mgr. Pavel Dymokurský v. r.

zastupující vedoucí

Oddělení veřejných zakázek a právní podpory

Schválil:

Daniel Krištof, Ph.D., v. r.

generální ředitel Úřadu práce České republiky